Rumo aos 80 Anos
Faltam 123 dias

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 755 - 22 de maio de 2013

Esta é a última chance de ganhar TV, notebook ou tablet. Não perca!

Não perca tempo! Envie um SMS para o número:

11941905102

Escreva a seguinte mensagem:

027.NOME COMPLETO.EMPRESA.NUMERO DA MATRÍCULA DE SÓCIO

EXEMPLO: 027.ILSA MOURA.SINDICATO.90876

(OBS.: Colocar o ponto entre as informações, conforme descrito no exemplo acima)

1° lugar: 1 TV 32" - 2° lugar: 1 Notebook 3° lugar: 1 Tablet

O prazo para se inscrever para o sorteio será das **10 horas do dia 22 de Maio de 2013 até as 10 horas do dia 27 de Maio de 2013**. Após esse horário, serão encerrados os recebimentos de **SMS**.

O sorteio será realizado às 12 horas do dia **27 de Maio de 2013**, sendo imediatamente informados a todos os participantes do sorteio o ganhador, o prêmio e a empresa. Este é um novo sorteio, portanto, os participantes dos sorteios anteriores, que queiram participar novamente, deverão enviar outro SMS. O prêmio deverá ser retirado na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, *das 9 às 17 horas, na Rua Gertrudes de Lima, 202, Centro, Santo André, SP, na Presidência*. O prêmio será entregue ao ganhador mediante documento com foto.

Não serão aceitos mais de um SMS por associado. O associado que efetuar o envio de mais de SMS terá um só validado, sendo os demais automaticamente cancelados. Somente poderão participar do sorteio os SÓCIOS METALÚRGICOS ATIVOS do SINDICATO, em dia com suas mensalidades sindicais.

FIQUE SÓCIO!

Parabéns aos ganhadores do 3° sorteio

1° lugar - TV 32' - Rosemildo de Lima - Tupy
2° lugar - Notebook - Marcio Silva Santos – Polimetri
3° lugar - Tablet - Bruno Henrique da Silva – Metal 2

Alcoa achata a PLR de quem ganha pouco para garantir o bônus para os altos salários

Estamos contra a proposta da Alcoa que quer negociar uma PLR proporcional ao salário porque temos certeza de se tratar de uma artimanha da empresa para transformar a PLR em um bônus salarial para quem ganha altos salários, enquanto prejudica e achata os ganhos dos trabalhadores operacionais da empresa.

Se tiver a oportunidade de dividir igualmente a PLR, quem pega pra valer no pesado vai receber muito mais do que o salário, como acontece em outras empresas daqui da região, nas quais os trabalhadores levam para casa muito mais do que dois salários e meio.

Mas a Alcoa insiste na injustiça de distribuir a PLR proporcional ao salário. Dessa forma, a empresa usa a lei da PLR para não pagar os encargos. Uma esperteza contábil que é ilegítima e injusta com todos os que colaboram com esforço e suor ao longo do ano para garantir a lucratividade e os resultados da Alcoa.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

TRABALHADORES DA FERKODA TERÃO ESTABILIDADE ATÉ 31/7
TRABALHADORES PARAM STM POR ATRASO NO VALE
PHUSION: VAMOS ARRANCAR PLR NA MARRA
REFRIGERAÇÃO REAL: AUMENTO DE 50% NA PLR E VALE-CESTA
PLR E CONVÊNIO MÉDICO NA MS ABC **Páginas 2 e 3**

EDITORIAL

Projeto de terceirização é ameaça direta aos nossos empregos e salários **Pagina 2**

Os ganhadores do 2° sorteio

Tarzan, Sapão, Rogério da Silva e Geovane

Geovane, Inacia Maria e José Maria

Cícero Martinha, João Batista e Lulinha

EDITORIAL

Projeto de terceirização é ameaça direta aos nossos empregos e salários

Está para ser votado no Congresso Nacional o Projeto de Lei 4.330/04 que tem a intenção clara de precarizar ainda mais nossas condições de trabalho. Caso a maioria dos deputados aprove a nova lei, as empresas em que trabalhamos vão abrir as portas para os trabalhadores terceirizados com o risco (já que existe a intenção) de substituir aos poucos os atuais profissionais por outros que serão contratados por empresas fora da base de nossa categoria, sem a proteção que nossas convenções coletivas nos garantem.

Com esse artifício, as grandes empresas industriais vão terceirizar tudo e mais um pouco, reduzindo ao máximo a necessidade de profissionais qualificados e que tenham sindicatos fortes, como é o nosso caso.

Foi por isso que as centrais sindicais uniram-se contra o projeto de lei 4.330/04, que regulamenta a terceirização, a fim de barrar a sua aprovação na Câmara dos Deputados, onde tramita desde 2004. Da forma como está o projeto, se aprovado, vai piorar mais ainda as condições de trabalho dos terceirizados.

"Além de liberar a terceirização para todos os tipos de atividades das empresas, não estabelece a responsabilidade solidária das empresas contratantes e não garante a isonomia de direitos e das condições de trabalho dos terceirizados", diz o documento assinado pelas seis centrais sindicais no fim de abril: Força Sindical, CUT, CGTB (Central Geral dos Trabalhadores do Brasil), CTB (Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil), UGT (União Geral dos Trabalhadores) e NCST (Nova Central Sindical de Trabalhadores)

"Nas últimas décadas, o crescimento descontrolado da terceirização, com o objetivo principal de reduzir custos das empresas, resultou em grande precarização das condições de trabalho, com aumento das situações de risco e do número de acidentes e doenças, devido ao desrespeito às normas de saúde e segurança, baixos níveis salariais, ampliação das jornadas de trabalho, crescimento da rotatividade e inadimplência de direitos trabalhistas", destaca o documento.

O PL 4.330 é de autoria do deputado Sandro Mabel (PMDB-GO) e o relatório final foi elaborado pelo deputado Arthur Maia (PMDB-BA). E é esse relatório que está para ser votado na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania.

Vale lembrar que em 2009 as centrais sindicais elaboraram um projeto de lei com a regulamentação da terceirização, o qual foi apresentado ao governo federal, mas foi engavetado por pressão dos patrões.

É o momento de nos mobilizarmos em torno do Sindicato, para que, juntamente com as centrais sindicais, tenhamos condições de evitar que os deputados federais nos prejudiquem.

Se a gente cochilar, a invasão dos terceirizados vai achatar ainda mais a nossa massa salarial, prejudicar os projetos de qualificação profissional e corremos o sério risco de nossas indústrias serem transformadas em parques de montagem de carros, eletrodomésticos e outros bens duráveis.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

TRABALHADORES DA FERKODA TERÃO ESTABILIDADE ATÉ 31/7

Trabalhadores da Ferkoda em assembleia no dia 16 de maio

Os trabalhadores da Ferkoda aceitaram receber a primeira parcela da PLR-2013 no dia 30 de julho em vez de 29 de maio, como havia sido acordado anteriormente, e garantiram estabilidade até 31 de julho de 2013, informa o diretor Tiririca. Esse adiamento foi proposto pela empresa que alegou dificuldade momentânea devido ao fato de a Mabe Brasil (detentora da marca Dako, entre outras), uma de suas principais clientes da empresa, ter entrado com pedido de recuperação judicial.

TRABALHADORES PARAM STM POR ATRASO DE VALE

Os trabalhadores da STM, de Santo André, entraram em greve por tempo indeterminado nesta terça, dia 21, porque a empresa não pagou o vale no dia 20 de maio e também não depositou o vale-alimentação (Visa vale) no dia 10 de maio. O diretor Manoel Gabriel diz que os trabalhadores cruzaram os braços para exigir também a regularização de outras pendências, como o recolhimento do Fundo de Garantia.

AMISSIL: TRABALHADORES CONQUISTAM REAJUSTE DO VALE-REFEIÇÃO

Após a paralisação em protesto nesta terça, 21, os trabalhadores da Amissil conquistaram o reajuste do vale-refeição em 30% e a PLR. Com o aumento, o vale passou a ser de R$ 13,00. A PLR será paga nos dias 21 de julho e 21 de setembro. O diretor Aldo diz que essas conquistas já são reflexo da recente sindicalização em massa dos trabalhadores. "A empresa vai pagar a PLR pela primeira vez", informa Aldo.

Trabalhadores da Amissil aprovam acordo após protesto

PLR E CONVÊNIO MÉDICO NA MS ABC

A negociação com a MS ABC resultou no acordo da PLR-2013 e na conquista de convênio médico. A PLR é de R$ 950,00, sem metas, que será paga em duas parcelas iguais, de R$ 475,00: a primeira em 15 de junho e a segunda em 15 de novembro de 2013, informam os diretores Mineirão e Dudu.

O convênio médico será implementado em junho. "A mobilização dos trabalhadores possibilitou mais essa conquista", diz Mineirão.

Assembleia na MS ABC

NEGOCIAÇÃO DA PLR NA TRW ENTRA NA FASE DECISIVA

Após cinco reuniões, a negociação da PLR-2013 na TRW entra na reta final. Nos dias 22 e 23 de maio, haverá novas reuniões quando a empresa deve apresentar a proposta. O diretor Aldo explica que, no momento, há divergência de valores entre a posição do Sindicato e da comissão e a proposta da empresa.

PLR NA REFRIAC É ATRELADA A ABSENTEÍSMO

A PLR-2013 na Refriac será de R$ 700,00. Segundo o diretor Aldo, os trabalhadores vão receber o valor em duas parcelas, sendo a primeira, de R$ 500,00, no dia 30 de junho e a segunda, de R$ 200,00, atrelada a metas de absenteísmo em 30 de dezembro de 2013

Trabalhadores da Refriac

PLR NA DALFERINOX SERÁ PAGA EM 2 PARCELAS

Foi fechado o acordo da PLR-2013 na Dalferinox. Conforme proposta aprovada em assembleia em 14 de maio, o valor de R$ 860,00 será pago em duas parcelas iguais de R$ 430, nos dias 20 de julho e 20 de dezembro de 2013, sem metas. Segundo o diretor Aldo, vale-refeição e convênio médico são reivindicações dos trabalhadores para negociação futura com a empresa.

Assembleia na Dalferinox

Trabalhadores da Metalfor em assembleia de aprovação da PLR

METALFOR: VALOR DESCONTADO DA PLR POR ABSENTEÍSMO SERÁ DIVIDIDO ENTRE TRABALHADORES

Os trabalhadores da Metalfor aprovaram, em assembleia no dia 13 de maio, a PLR-2013 de R$ 770,00. O valor será pago em duas parcelas de R$ 375,00 nos dias 31 de julho e 30 de janeiro de 2014. Segundo o diretor Jacaré, a segunda parcela é atrelada a metas de absenteísmo individual, com um detalhe: o valor que for descontado de quem tiver falta (cano seco) será dividido entre os demais trabalhadores. Na assembleia, os trabalhadores decidiram ainda dar um prazo até o dia 13 de junho para a empresa regularizar as pendências. Caso contrário, haverá greve.

Trabalhadores da Refrigeração Real em assembleia

REFRIGERAÇÃO REAL: AUMENTO DE 50% NA PLR E CONQUISTA DE VALE-CESTA

A PLR-2013 na Refrigeração Real será de no mínimo R$ 1.800,00, mais metas. No ano passado, o valor garantido foi de R$ 1.200,00, ou seja, o reajuste foi de 50%. Os trabalhadores vão receber a PLR em duas parcelas, sendo a primeira, de R$ 1.000,00, no dia 26 de julho de 2013 e a segunda, a diferença, em 26 de fevereiro de 2014. Segundo o diretor Jacaré, os trabalhadores conquistaram ainda um vale-cesta no valor de R$ 100,00.

Assembleia na Arte Aço

ARTE AÇO: MELHORIA NO VALE ALIMENTAÇÃO E PLR MAIOR

Em negociação com a Arte Aço, além do acordo da PLR-2013, o critério para o trabalhador ter direito ao vale-alimentação (VA) foi melhorado. O valor da PLR é de R$ 950,00, pago em duas parcelas iguais nos dias 15 de julho e 15 de setembro de 2013, informa o diretor Jacaré. A PLR deste ano teve reajuste de 46% em relação ao valor de 2012. Quanto ao vale-alimentação, as faltas legais e até 30 minutos de atraso não são mais motivo para diminuição do VA, de R$ 200,00. Antes, o trabalhador recebia menos da metade por qualquer atraso.

BSB: SINDICATO BUSCA SOLUÇÃO NEGOCIADA PARA CONVÊNIO

Os trabalhadores da BSB Rolamentos aprovaram, em assembleia, proposta da empresa com PLR-2013 de R$ 940,00, sem metas, e reajuste do vale-alimentação em 10%. A PLR será paga em parcela única em 30 de junho de 2013. O diretor Aldo informa que a empresa está querendo tirar o atual convênio, alegando que o custo é alto. O Sindicato está discutindo o assunto com os trabalhadores em busca de uma solução negociada, a fim de se evitar uma mudança que venha prejudicá-los.

Assembleia na BSB

PHUSION: VAMOS ARRANCAR PLR NA MARRA

A Phusion Ferramentaria está pagando pra ver e tenta passar por cima do direito dos trabalhadores, negando-se a negociar com o Sindicato a PLR-2013. O Sindicato e os trabalhadores estão unidos para quebrar essa intransigência do patrão e arrancar o acordo da PLR mesmo que seja na marra. "Se for preciso, vamos procurar os clientes da Phusion para mostrar como ela trata os trabalhadores. Vamos também atrás de informações para checar se a empresa está em dia com suas obrigações trabalhistas e fiscais", diz o diretor Manoel Gabriel.

SONIC PAGA PLR EM 15/6

Os seis trabalhadores da Sonic Rodas vão receber a PLR-2013 de R$ 678,00, em parcela única e sem metas, no dia 15 de junho de 2013, informa o diretor Manoel Gabriel. A assembleia foi realizada no dia 13 de maio.

Projovem Trabalhador aceita inscrições até 1º de junho

As inscrições para o Projovem Trabalhador em Santo André estão abertas até o dia 1º de junho, data em que os cursos serão iniciados. No total, são oferecidas 2.000 vagas. Mantido pela Prefeitura em parceria com o governo federal, o programa tem o objetivo de preparar o jovem para o mercado de trabalho. As áreas abrangidas incluem turismo e hospitalidade, telemática, beleza e estética, administração, vestuário, construção, entre outros.

Os participantes receberão bolsa auxílio no valor de R$ 100, em até seis parcelas, mediante comprovação de 75% de frequência nas aulas. Os cursos terão 350 horas/aula, sendo 100 horas/aula de qualificação social e 250 horas/aula de qualificação profissional

ProJovem

Inscrições: até 1º de junho
Onde: Unidades do CPETR (Centro Público de Emprego, Trabalho e Renda)
Endereços: Avenida Artur de Queirós, 720 Bairro Casa Branca; ou Rua Sigma, 300 Vila Mazzei.
Informações: (11) 4979-3699

Bilhete Único entra em operação em 10 de junho

O Bilhete Único entrará em funcionamento pleno a partir do dia 10 de junho em Santo André. Conforme anúncio feito nesta segunda, 20, pelo prefeito Carlos Grana, a distribuição dos novos cartões começará no dia 7 de junho, mas o atual Urban Pass continuará valendo, sendo gradativamente substituído pelo Bilhete Único, o que deve ocorrer em quatro meses.

"Vamos priorizar, nessa primeira etapa, o cadastro de 50% dos usuários de transporte público que não possuem nenhum tipo de cartão", disse Grana. Aproximadamente 450 mil pessoas usam o Urban Pass.

Com o funcionamento pleno do Bilhete Único, os usuários dos ônibus poderão fazer até três viagens no período de uma hora e meia, pagando apenas uma passagem.

JURÍDICO

Lei dá estabilidade para gestante em aviso prévio

Agora é lei: trabalhadora que tiver gravidez confirmada durante o aviso prévio, inclusive indenizado (quando a mulher não é obrigada a comparecer ao serviço mas tem o salário referente ao período assegurado), terá estabilidade até cinco meses após o parto.

A lei que garante esse direito foi sancionada pela presidenta Dilma Rousseff e publicada no Diário Oficial no dia 17 de maio, após aprovação na Comissão de Constituição e Justiça da Câmara dos Deputados em 27 de março.

No dia 18 de fevereiro, ao julgar o caso de uma trabalhadora de São Paulo, o TST (Tribunal Superior do Trabalho) já havia decidido por unanimidade que a gravidez ocorrida durante o aviso prévio garante estabilidade provisória no emprego.

A nova lei complementa o previsto na CLT (Consolidação das Leis de Trabalho), pela qual trabalhadora grávida não pode ser demitida sem justa causa até cinco meses após o parto. Ou seja, até então, não havia qualquer garantia à gestante que confirmasse a gravidez durante o aviso prévio.

Venha aprender a tocar violão no Sindicato

O Sindicato oferece aulas de violão nas sedes de Mauá e de Santo André. Com duração de duas horas cada, as aulas são ministradas pela professora Simone no período da noite (19h às 21h).

Para mais informações sobre o curso, os interessados devem procurar Jacaré ou Viviane no 4993-8999, em Santo André, ou Joselito, em Mauá, ligando para 4555-5500.

Sindicalize-se!

Confira abaixo o calendário da Campanha de Sindicalização. A equipe visitará as empresas para conversar com os companheiros. **Sindicalize-se!**

Dia 27/5	BSB Rolamentos e Lubel
Dia 28/5	Incard
Dia 29/5	Dalferinox
Dia 3/6	Star Center
Dia 4/6	MS ABC
Dia 5/6	Prismatec
Dia 6/6	Caldeiras a Vapor Brasil
Dia 7/6	STM

Ouça o programa "Chão de Fábrica"

Todas as sextas-feiras, a partir das 10h, diretores do Sindicato participam do programa "Chão de Fábrica" na Rádio Z FM (87,5), com a apresentação de Valmir Maia, para falar de temas de interesse dos trabalhadores. O programa, de aproximadamente 20 minutos de duração, é ao vivo e os ouvintes podem formular perguntas.

RÁDIO Z 87,5 FM Essa é legal!

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão.
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br